

Desarrollo del Talento: El Nuevo Liderazgo

Herramientas de Motivación y Gestión Eficaz de Equipos



“La función del líder es producir más líderes, no más seguidores”

Ralfh Nader

Desarrollo del Talento: El Nuevo Liderazgo

Herramientas de Motivación y Gestión Eficaz de Equipos

1. Liderazgo

- Diferentes Estilos de Liderazgo
- Orientación a Personas vs Orientación a Resultados
- Identificación del propio Estilo
- Competencias claves de Liderazgo

2. La Actitud

- La gran importancia de la Actitud (Más del 80% del éxito se debe a la actitud según la Universidad de Harvard)
- La Confianza en uno mismo (el "Yo puedo"). Como conseguirla
- Las Creencias autolimitadoras. Como identificarlas y superarlas

3. La Comunicación y las Relaciones Interpersonales

- La Inteligencia Emocional aplicada a la práctica
- Comunicación y Relación con nuestros colaboradores (Aplicación de la contrastada herramienta DISC)
 - Qué esperamos de nuestros colaboradores y qué esperan ellos de nosotros
 - Identificar su estilo de Comportamiento para comunicarnos y relacionarnos mejor. Como adaptar nuestro Estilo para alcanzar los Objetivos
- Elementos Clave de la Comunicación Persuasiva



Desarrollo del Talento: El Nuevo Liderazgo

Herramientas de Motivación y Gestión Eficaz de Equipos

4. La Delegación

- Su gran relevancia
- Delegar vs Mandar
- Como Delegar apropiadamente

5. La Motivación y los Equipos Eficaces

- Como Motivar a nuestros Equipos.
- Conocimiento de los Factores Motivadores de cada uno de los miembros. Su aplicación en la práctica.
- Cómo conseguir Equipos Eficaces de Alto Rendimiento
- Evaluación de los Colaboradores
- El apropiado Feedback
- Las Reuniones de Trabajo eficaces

6. Síntesis, Conclusiones y Plan de Acción

- Desarrollo del Plan de Acción de Mejora individual con los temas a aplicar inmediatamente a la práctica.
- Colaboración y asesoramiento por parte del Formador-Facilitador.



The Art of Newmanagement

Paseo de Gracia, 26
08007 Barcelona

Tel: 93 317 20 35

Email: art@art-newmanagement.com

