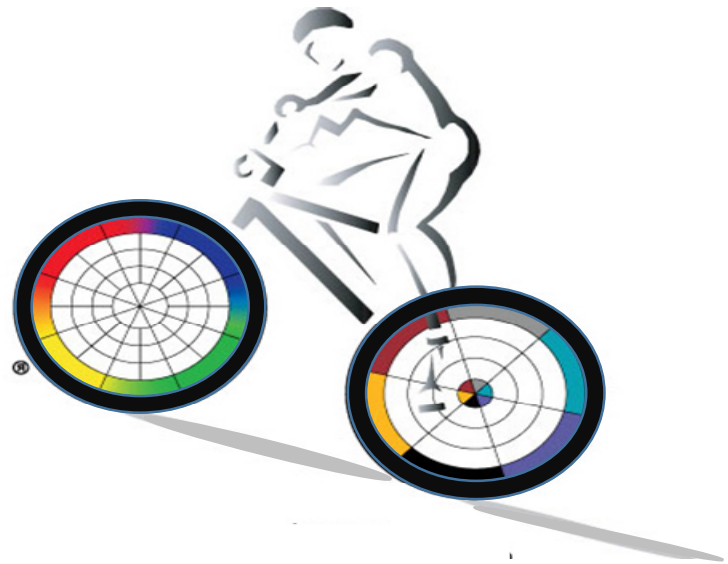
AUTOCONOCIMIENTO Y CONOCIMIENTO DE LOS DEMÁS. LA POTENTE HERRAMIENTA DISC

DISC LA CLAVE DEL TALENTO. AUTOCONOCIMIENTO Y CONOCIMIENTO DE LOS DEMÁS.

Con esta formación queremos acercar los **Conocimientos** necesarios para:

- Conseguir la **máxima potenciación** de la poderosa **herramienta DISC**.
- **Enriquecer** los **procesos** de **Selección**, **Formación** o **Coaching, Evaluación y Desarrollo de Equipos.**
- **Mejorar la Comunicación y la relación.**
- Mejorar el **Desarrollo entre Personas y equipos**.



DISC LA CLAVE DEL TALENTO. AUTOCONOCIMIENTO Y CONOCIMIENTO DE LOS DEMÁS.

1. **Qué es** el Sistema DISC
   - Orígenes
2. **Características** del sistema
   - Cómo reciben nuestra energía
   - Cómo tomamos decisiones
3. **Definir** el **perfil** del **puesto** de **trabajo**
4. **Cómo "adaptar" nuestro estilo de comportamiento para conseguir objetivos**
   - Tratamiento de los diferentes puntos de vista
5. **Interpretación** de las **gráficas**
   - Análisis Factores Específicos
   - Versión General
   - Versión Vendes
6. **Gráficos inusuales** de **comportamiento.**
   - Que son.
   - Como interpretarlos.
7. La **rueda** de la **visión** del **éxito.**

DISC LA CLAVE DEL TALENTO. AUTOCONOCIMIENTO Y CONOCIMIENTO DE LOS DEMÁS.

8. **Combinaciones** de los cuatro factores: **cómo interpretarlos.**

9. **Casos prácticos reales sobre comportamiento.**

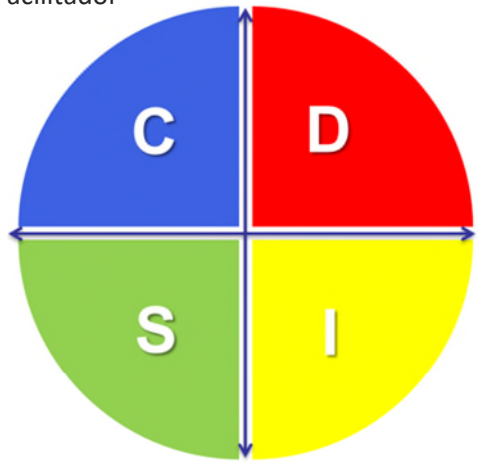
10. **Factores motivadores**
    - Cuales son
    - Cuales son sus características
    - Cuales son sus intereses.
    - Como interpretar las diferentes combinaciones.
    - Interacciones que comportan los diferentes motivadores.

11. **Casos prácticos reales sobre motivadores.**

12. **Interacción entre estilo de comportamiento y motivadores**
    - Casos prácticos reales

13. **Aplicaciones del sistema**
    - Procesos de selección.
    - Conocimiento de la persona.
    - Adecuación persona – puesto de trabajo.
    - Procesos de formación.
    - Procesos de coaching.
    - Promociones y planes de carrera.
    - Procesos de evaluación.
    - Otras aplicaciones.

14. **Síntesis, Conclusiones y Plan de Acción**
    - Desarrollo del plan de acción de mejora individual con los temas a aplicar inmediatamente a la práctica.
    - Colaboración y asesoramiento por parte del Formador - Facilitador



The Art of Newmanagement

Paseo de Gracia, 26
08007 Barcelona

Tel: 93 317 20 35

Email: art@art-newmanagement.com

Creamos Ilusión, Compartimos futuro