

Liderazgo Resiliente

Como ser un líder sostenible de éxito en un entorno VUCA

VUCA: volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad



“La función del líder es producir más líderes,
no más seguidores”

Ralfh Nader

Liderazgo Resiliente Como ser un líder sostenible de éxito en un entorno VUCA

PROGRAMA:

1. Establecer una visión clara y una estrategia para el equipo.

- Orientación a Personas v.s Orientación a Resultados.
- Cómo ser productivo y orientado a resultados mediante las personas.

2. Cómo mantener el foco del equipo en los objetivos y la estrategia.

3. Identificación del propio Estilo de Liderazgo.

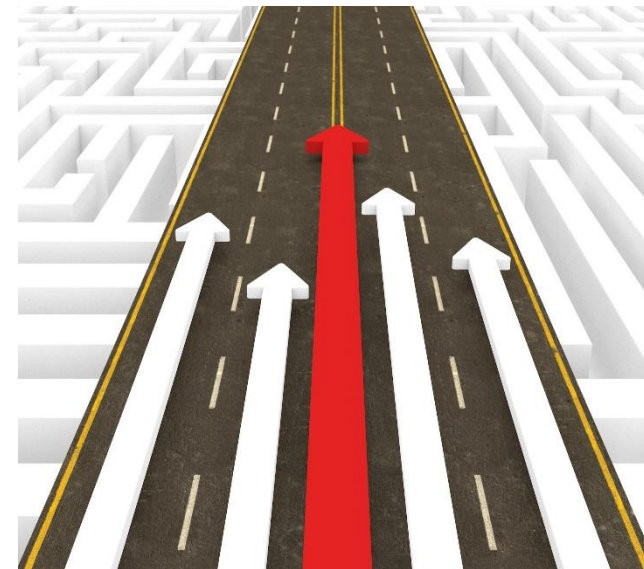
4. Competencias claves del Liderazgo.

5. Actitud y Creencias autolimitadores.

- Las Creencias autolimitadores. Como identificarlas y superarlas.

6. La Motivación.

- La Automotivación: su gran importancia
- Como Motivar a nuestros equipos; herramientas prácticas.
- Cómo retener a nuestros colaboradores.



Liderazgo Resiliente

Como ser un líder sostenible de éxito en un entorno VUCA

PROGRAMA:

7. Comunicación y Relaciones Interpersonales.

- Ser un buen comunicador y saber escuchar al equipo.
- Conocimiento y comprensión de los diferentes tipos de Personalidad.
- Como "adaptar" nuestro Estilo de Comportamiento para conseguir los Objetivos.

8. Desarrollo de los colaboradores y equipos.

- Cómo ser un buen entrenador.
- Como ayudar a las personas con su desarrollo profesional.
- Cómo mostrar interés en las personas y su bienestar personal.
- Cómo ayudar al equipo a generar conocimiento y desbloquear limitaciones.

9. Feedback.

- Feedback formal e informal.
- Su gran importancia; aportación y beneficios.
- Cómo darlo.
- Cómo recibirlo.



Liderazgo Resiliente Como ser un líder sostenible de éxito en un entorno VUCA

PROGRAMA:

10. Questioning.

- Como aplicarlo apropiadamente
- Cuando aplicarlo

11. La Delegación y el "Empowerment".

- Como capacitar el equipo y no hacer micromanagement.
- Qué nos aporta la Delegación: Ventajas y Beneficios?
- Delegar v.s. Mandar
- Como Delegar apropiadamente
- Errores más frecuentes a la hora de Delegar

12. Análisis del Reto v.s. el Talento

- Dónde estamos hoy?
- Donde creemos que estaremos a corto y medio plazo?
- Qué plan de acción debemos llevar a cabo para alcanzar el éxito?

13. Síntesis, Conclusiones i Pla de Acció

- Desarrollo del Plan de Acción de Mejora individual con los temas a aplicar inmediatamente a la práctica.
- Colaboración y asesoramiento por parte del Formador-Facilitador.



The Art of Newmanagement

Via Laietana, 59 Ático 2ª
08003 - Barcelona

Tel: 93 317 20 35

Fax: 93 317 61 17

Email: art@art-newmanagement.com

