

Herramientas para identificar y potenciar tu Talento. Autoconocimiento y conocimiento de los demás.

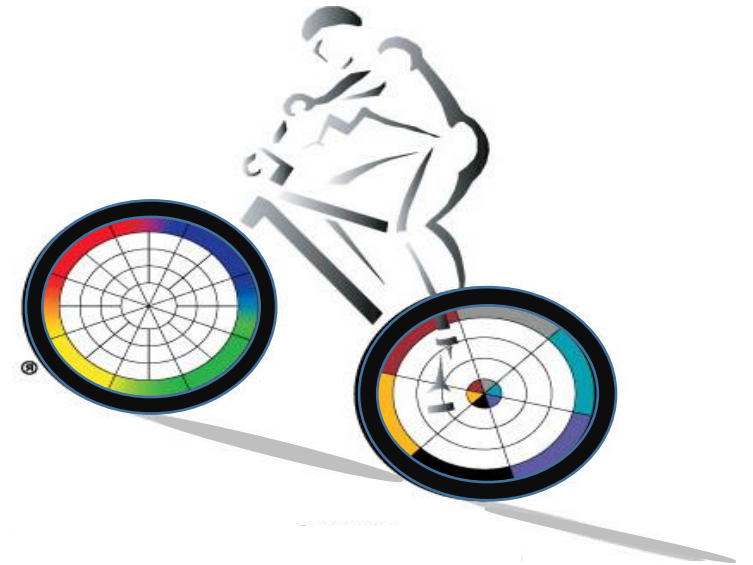


Creamos Ilusión, Compartimos Futuro

Herramientas para identificar y potenciar tu Talento.
Autoconocimiento y conocimiento de los demás.

Con esta formación queremos acercar los **Conocimientos** necesarios para:

- Conseguir la **máxima potenciación** de la poderosa **herramienta DISC**.
- **Enriquecer** los **procesos** de **Selección, Formación o Coaching, Evaluación y Desarrollo de Equipos**.
- **Mejorar la Comunicación y la relación**.
- Mejorar el **Desarrollo entre Personas y equipos**.



**Herramientas para identificar y potenciar tu Talento.
Autoconocimiento y conocimiento de los demás.**

1. **Qué es el Sistema DISC**
 - Orígenes
2. **Características del sistema**
 - Cómo reciben nuestra energía
 - Cómo tomamos decisiones
3. **Definir el perfil del puesto de trabajo**
4. **Cómo “adaptar” nuestro estilo de comportamiento para conseguir objetivos**
 - Tratamiento de los diferentes puntos de vista
5. **Interpretación de las gráficas**
 - Análisis Factores Específicos
 - Versión General
 - Versión Vendes
6. **Gráficos inusuales de comportamiento.**
 - Que son.
 - Como interpretarlos.
7. **La rueda de la visión del éxito.**
8. **Combinaciones de los cuatro factores: cómo interpretarlos.**
9. **Casos prácticos reales sobre comportamiento.**



**Herramientas para identificar y potenciar tu Talento.
Autoconocimiento y conocimiento de los demás.**

10. Factores motivadores

- Cuales son
- Cuales son sus características
- Cuales son sus intereses.
- Como interpretar las diferentes combinaciones.
- Interacciones que comportan los diferentes motivadores.

11. Casos prácticos reales sobre motivadores.

12. Interacción entre estilo de comportamiento y motivadores

- Casos prácticos reales

13. Aplicaciones del sistema

- Procesos de selección.
- Conocimiento de la persona.
- Adecuación persona – puesto de trabajo.
- Procesos de formación.
- Procesos de coaching.
- Promociones y planes de carrera.
- Procesos de evaluación.
- Otras aplicaciones.

14. Síntesis, Conclusiones y Plan de Acción

- Desarrollo del plan de acción de mejora individual con los temas a aplicar inmediatamente a la práctica.
- Colaboración y asesoramiento por parte del Formador - Facilitador



The Art of Newmanagement

Via Laietana, 59 Ático 2ª
08003 - Barcelona

Tel: 93 317 20 35

Email: art@art-newmanagement.com

