

ESTRATEGIA Y VISIÓN DEL LIDERAZGO INSPIRADOR EN 2023



ESTRATEGIA Y VISIÓN DEL LIDERAZGO INSPIRADOR EN 2023

PROGRAMA :

1. **Reflexión sobre la situación actual en nuestro entorno.**
2. **Establecer una visión clara y una estrategia para el equipo.**
3. **Orientación a Personas v.s. Orientación a Resultados.**
 - Cómo ser productivo y estar en total sintonía con los equipos.
 - Como mantener el foco del equipo en los objetivos y la estrategia.
 - Establecimiento del Plan de Acción que se considere necesario.
4. **Identificación del propio estilo de liderazgo.**
5. **Competencias esenciales del Líder Inspirador.**
6. **Actitud y creencias autolimitadoras.**
 - Las creencias autolimitadoras. Como identificarlas y superarlas.

7. Motivación a través de la Gestión del Talento.

- Conocimiento de los Nuevos Factores Motivadores de nuestros colaboradores.
- La Automotivación: su gran importancia
- Como Motivar a nuestros colaboradores con el salario emocional.
- Como fidelizamos y retenemos a nuestros colaboradores.



ESTRATEGIA Y VISIÓN DEL LIDERAZGO INSPIRADOR EN 2023

PROGRAMA :

8. Comunicación y Relaciones Interpersonales.

- Ser un buen comunicador implica escuchar de forma activa.
- Conocimiento y comprensión de la personalidad de nuestros colaboradores e iguales.
- Como "adaptar" nuestro estilo de comportamiento para llegar a nuestro interlocutor.

9. Desarrollo de los Colaboradores y Equipos.

- Las funciones de Coach / Mentor son claves para ayudar a las personas en su desarrollo profesional.
- Cómo ser un buen entrenador y construir equipos de alto rendimiento.
- Cómo mostrar interés en las personas y en su bienestar personal.
- Cómo ayudar al equipo a generar conocimiento y desbloquear limitaciones.

10. Feedback; una gran herramienta para potenciar aquello en lo que nuestros colaboradores son realmente buenos.

- Feedback formal e informal.
- Como incrementar el compromiso y la fidelización de nuestros colaboradores.
- Habilidades de escucha, empatía y asertividad, fundamentales para dar y recibir feedback adecuadamente.
- La gran importancia de su aportación para el desarrollo del talento en nuestra organización.



www.freepik.es/creado por pch.vector

ESTRATEGIA Y VISIÓN DEL LIDERAZGO INSPIRADOR EN 2023

PROGRAMA :

11. La gran importancia de preguntar adecuadamente; “Questioning”.

- Como y cuando aplicarlo apropiadamente

12. La Delegación y el “Empowerment”.

- Como capacitar al equipo y no hacer micromanagement.
- Qué nos aporta la delegación: ventajas y beneficios
- Delegar v.s. mandar
- Como delegar apropiadamente; acciones específicas
- Errores más frecuentes a la hora de delegar

13. Análisis del Reto v.s. el Talento

- Dónde estamos hoy?
- Donde creemos que estaremos a corto y medio plazo?
- Qué plan de acción debemos llevar a cabo para alcanzar el éxito?

14. Síntesis, Conclusiones y Plan de Acción

- Desarrollo del plan de acción de mejora individual con los temas a aplicar inmediatamente a la práctica.
- Colaboración y asesoramiento por parte del formador-facilitador.



The Art of Newmanagement

Via Laietana, 59 Ático 2ª
08003 - Barcelona

Tel: 93 317 20 35 - 680403224

Email: art@art-newmanagement.com

